

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ООО Специализированный застройщик «Жилстрой»

О.А. Сличная
«12» декабря 2022г.



**ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ООО СЗ «ЖИЛСТРОЙ»**

2022 г.

Введение

СЗ «Жилстрой» строит многоквартирные жилые дома по самым новым интересным проектам, используя как самые современные технологии в строительстве, так и проверенные годами приемы, ставя во главу угла – безопасность зданий и комфорт жильцов, заботясь о своих клиентах и с каждым домом – преображая Абакан и Хакасию.

Дома от «Жилстрой» – это архитектурные объекты – как украшение районов города! Главный принцип – качество в каждом метре. Безупречная репутация компании-застройщика «Жилстрой» завоевала доверие тысяч людей. Это надежная строительная организация Республики Хакасия.

СЗ «Жилстрой» (далее – Компания) – одно из ведущих предприятий по жилищному строительству на территории Республики Хакасия. Строительное портфолио возведенных нашей компанией домов – достойно уважения. Безупречная репутация компании «Жилстрой» завоевала доверие тысяч людей. Это один из самых надежных застройщиков Абакана. А качество и темпы строительства – главный аргумент, почему покупатели выбирают квартиры в наших домах.

Устойчивое развитие является необходимым компонентом экономической и хозяйственной деятельности и стратегического развития Компании.

МИССИЯ СЗ «Жилстрой» – вывести своим примером строительную отрасль на качественно новый уровень, стать ведущей строительной компанией в городе Абакане и республике Хакасия. Создавать непрерывно комфортное пространство с заботой об экологии и общей гармонии города, показывая пример стабильности, качества строительства, инновационного подхода и клиентоориентированности.

Строительная компания «Жилстрой» стремится максимально удовлетворить потребности клиентов, посредством строительства жилых зданий и коммерческой недвижимости, позволяющих создать комфортные условия для проживания и ведения бизнеса, обеспечивая тем самым экономическое развитие региона, компании и благополучие ее сотрудников.

В своей деятельности компания ориентирована на использование наилучших и современных материалов и оборудования при постоянном внедрении новейших достижений в области строительных технологий, совершенствовании бизнес-процессов и повышении уровня сервиса.

Все это способствует экономическому развитию города Абакана, в котором компания «Жилстрой» осуществляет свою деятельность, а также достижению благосостояния сотрудников и гармоничному сочетанию всех интересов клиентов и фирмы.

ВИДЕНИЕ СЗ «Жилстрой».

Наша цель – стать российским лидером в строительной отрасли – за десять лет.

Для нас такое лидерство означает:

- Стать № 1 в сегменте бизнес-класса и премиум-класса г. Абакана, по следующим показателям:

- 1) архитектурные решения и дизайн,
- 2) качество строительства
- 3) функциональность,
- 4) инновационные инженерно-технологические решения,
- 5) маркетинговая концепция.

- По итогам 2023 года компании «Жилстрой» – быть лидером среди девелоперских компаний г. Абакана по количеству введенных кв. м жилья.

- Выход на рынок РФ (за пределы Республики Хакасия) – до 2025 г.

- Появление в продуктовом портфеле компании «Жилстрой» реализованных бизнес-проектов туристическо-рекреационных комплексов на территории РФ к 2025 году.

- В 2027 г – общий оборот компании – 10 млрд. руб. в год.

- Постоянное стремление быть более доходными, более прибыльными и более инновационными.

- Полноценное удовлетворение потребностей наших клиентов и одновременно – более привлекательные, чем у конкурентов, рабочие места – для нашего персонала.

- Постоянное повышение производительности, энергоэффективности и качества возводимых нами зданий.

- Постоянное стремление – быть самыми востребованными.

- Постоянное стремление – быть самыми эффективными.

- Постоянное стремление – быть самыми конкурентоспособными.

- Постоянное стремление – быть самыми инновационными.

Компания – лучшая команда профессионалов, лучшее место самореализации всего персонала.

Строительство коммерческой и жилой недвижимости компанией «Жилстрой» основывается на лучших технологиях и работе команды профессионалов. Компания непрерывно повышает профессиональный уровень своих сотрудников и осваивает все новые методы строительства.

Для достижения таких амбициозных целей мы должны:

- Все вместе быстро и кардинально трансформироваться интеллектуально и инструментально в единую команду лидеров-профессионалов современной строительной отрасли;

- Оптимальным образом специализировать и диверсифицировать компанию;

- Оптимально быстро реагировать на все изменения во внешней среде, внимательно относиться к изменениям потребностей на рынке недвижимости, стремиться к высшим стандартам и обеспечивать гибкость и мобильность строительной организации для быстрого решения любых производственных задач.

Мы действительно верим, что благодаря совместным усилиям сможем реализовать указанные изменения.

Мы уверены, что такая системная модернизация повысит ценность нашей компании, превратит ее в компанию-лидера с достойным имиджем для клиентов, акционеров, инвесторов и всего персонала.

Поскольку мы изначально поставили задачу говорить именно об инновационных рыночных предложениях, а не о захвате рыночной позиции, например, с помощью слияний и поглощений, то у нас есть два стратегических пути: развивать качество на текущем рынке, и создавать подрывные инновации, открывающие новые рынки, на которых еще нет конкуренции. Оба пути оправданы с практической точки зрения, но время для подрывных инноваций, еще не настало: не исчерпан потенциал основного рынка, не наступил еще момент «переизбытка качества», когда дальнейшее улучшение потребительских характеристик неэффективно, потому что не представляет ценности для потребителя.

ЦЕЛЬ – эффективность и оптимизация всех производственных процессов, что достигается благодаря использованию инновационных технологий, соблюдению требований действующего законодательства в области экологии, охраны труда и промышленной безопасности.

ЗАДАЧИ настоящей Политики:

- установление общих принципов деятельности СЗ «Жилстрой» в области устойчивого развития;

- выделение основных областей и направлений деятельности СЗ «Жилстрой» в области устойчивого развития;

- установление основных принципов отчетности в области устойчивого развития.

Настоящая Политика является внутренним документом Компании, определяющим ее деятельность в области устойчивого развития.

Политика разработана в соответствии с требованиями российского законодательства, применимыми нормами международного права, требованиями российских и международных стандартов в области устойчивого развития.

Область действия

Действие Политики распространяется на все структурные и обособленные подразделения СЗ Жилстрой. Положения Политики становятся обязательными для исполнения в подразделениях Компании после ее утверждения.

Период действия и порядок внесения изменений

Настоящая Политика является внутренним нормативным документом постоянного действия. Политика и изменения в ней утверждаются Генеральным директором СЗ «Жилстрой».

Изменения в Политику вносятся в случаях: изменения законодательства Российской Федерации; изменения организационной структуры или полномочий руководителей.

Регулирование отчетности в области устойчивого развития

СЗ «Жилстрой» отражает свои результаты всестороннего анализа динамики и достижений в области устойчивого развития через опубликование публичной нефинансовой информации.

Ежегодный выпуск отчетности в области устойчивого развития осуществляется в соответствии с настоящей Политикой и отвечает требованиям Концепции развития публичной нефинансовой отчетности, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 05.05.2017 №876-р.

1 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В Политике применяются следующие термины с соответствующими определениями:

Дискриминация – это любое различие, исключение, ограничение или предпочтение в правах, основанное на каком-либо признаке, в том числе расе, цвете кожи, поле, языке, религии, политических и иных взглядах, этнической или социальной принадлежности, имеющее целью и/или следствием уничтожение или умаление признания, пользования или осуществления равенства прав человека и основных свобод.

Заинтересованные стороны – физические и юридические лица или группы лиц (работники, клиенты, представители бизнеса, гражданского общества, государственной власти, местных сообществ, профсоюзов и т.д.) в различной степени вовлеченные в деятельность организации, которые влияют на результаты деятельности организации и/или испытывают на себе влияние с ее стороны.

Инвестиции в социальную сферу – это эффективный способ реагирования на общественные ожидания и потребности населения путем реализации и поддержки долговременных программ и проектов стратегического партнерства, а также других добровольных благотворительных инициатив, укрепляющих репутацию компании, и создающих условия для позитивных изменений в жизни общества.

Международные нормы поведения – ожидания относительно социально ответственного поведения организации, основанные на традиционном международном праве, общепринятых принципах международного права или межправительственных соглашениях, которые признаются повсеместно или почти повсеместно.

Нефинансовый отчет (НФО) – любая форма отчетной документации, отражающая нефинансовые показатели деятельности за отчетный период, инструмент анализа и оценки деятельности организации в экономической, социальной и экологической областях, а также способ информирования заинтересованных сторон о достигнутых результатах.

Окружающая среда – природное окружение, в котором функционирует организация, включая землю, недра, почвы, поверхностные и подземные воды, атмосферный воздух, растительный, животный мир и иные организмы, а также слой атмосферы и околоземное космическое пространство и их взаимосвязь.

Права человека – это неотъемлемые права каждого человека, в независимости от его национальности, местожительства, пола, этнической принадлежности, цвета кожи, религии, языка или любых других признаков. Все люди в равной степени располагают правами человека, исключая всякого рода дискриминацию. Эти права взаимосвязаны, взаимозависимы и неделимы. **ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПАО «ПИГМЕНТ»** Страница 6 из 22

Стандарты GRI – Global Reporting Initiative TM (GRI) Sustainability Reporting Standards — Стандарты по отчетности в области устойчивого развития, разработанные международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности».

Устойчивое развитие (УР) – концепция развития мирового сообщества, разработанная ООН, при котором удовлетворение потребностей настоящего поколения осуществляется без ущерба для будущих поколений.

Цели устойчивого развития - 17 глобальных целей, призванных стать "планом для достижения лучшего и более устойчивого будущего для всех". Они были определены в 2015 году Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций (часть резолюции ООН 70/1, Повестка дня на период до 2030 года) и должны быть достигнуты к 2030 году.

2 ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

KCO - корпоративная социальная ответственность

ООН – Организация Объединенных Наций

РФ – Российская Федерация

РСПП – Российский союз промышленников и предпринимателей

ЦУР – Цели в области устойчивого развития

GRI – Глобальная инициатива по отчетности

ISO – Международная организация по стандартизации.

ISO 14001 – Международный стандарт «Системы экологического менеджмента».

ISO 45001 – Международный стандарт «Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности».

ISO 26000 «Социальная ответственность» - Международный стандарт содержит рекомендации по основополагающим принципам социальной ответственности, признанию социальной ответственности, и взаимодействию с заинтересованными сторонами, основным вопросам и проблемам, относящимся к социальной ответственности, и способам интеграции принципов социально ответственного поведения в рамках организации.

3 ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Основные задачи деятельности в области устойчивого развития:

- поддержание высоких стандартов в управлении;
- обеспечение безопасности работников Компании и населения Республики Хакасия;
- минимизация негативного влияния деятельности Компании на природную среду, среду обитания человека и производственную среду;
- эффективное и рациональное использование природных ресурсов;
- создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- содействие профессиональному и личностному росту работников Компании;
- внедрение инноваций и новых технологий на всех этапах деятельности;
- содействие социально-экономическому развитию региона присутствия Компании и страны в целом.

4 ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4.1 Подотчетность

СЗ «Жилстрой» понимает свою ответственность за воздействие деятельности на окружающую среду, экономику и общество, а также за меры, принимаемые для предотвращения негативных воздействий.

4.2 Прозрачность

СЗ «Жилстрой» стремится быть прозрачным в своих решениях и деятельности, которые оказывают воздействие на общество и окружающую среду. Компания стремится своевременно раскрывать информацию в доступной и понятной форме, основываясь на фактах, с целью предоставления заинтересованным сторонам возможности точно оценить воздействие на их соответствующие потребности.

4.3 Этичное поведение

Компания руководствуется высокими этическими стандартами открытого, честного и добросовестного ведения бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, на основе лучших российских и международных практик.

В целях формирования ценностей и этических принципов корпоративной культуры СЗ «Жилстрой» принимает стандарты этичного поведения, поощряет их соблюдение среди сотрудников, поставщиков, подрядчиков.

4.4 Уважение интересов заинтересованных сторон

Достижение высоких результатов и эффективность деятельности Компании во многом определяются уровнем доверия к ней, которое строится на справедливом отношении и уважении ко всем заинтересованным сторонам. СЗ «Жилстрой» уважает и учитывает интересы заинтересованных сторон. Для этого выявляет заинтересованные стороны, принимает во внимание их потребности и ожидания.

4.5 Соблюдение закона

Компания осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства. Соблюдает требования законов и иных нормативно-правовых актов во всех юрисдикциях, где она осуществляет свою деятельность, поддерживает информированность обо всех правовых обязательствах и периодически анализирует свое соответствие применимым законам и иным нормативно-правовым актам. В дополнение к действующему законодательству Компания выполняет принятые на себя обязательства в области устойчивого развития, закрепленные во внутренних документах.

4.6 Соблюдение прав человека

Компания соблюдает права человека и признает их важность. Компания стремится к недопущению любых форм нарушения прав человека. Компания предпринимает меры по соблюдению прав человека, а в ситуациях, когда законодательство или его применение не обеспечивает адекватной защиты прав человека, следует Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

4.7 Внедрение принципов устойчивого развития в ежедневную деятельность.

СЗ «Жилстрой» стремится к внедрению принципов устойчивого развития в свою ежедневную деятельность, путем планирования своей деятельности в области устойчивого развития и ее интегрирования в бизнес-планы Компании. Плановмерно проводится процесс по внедрению принципов, подходов и стандартов в области устойчивого развития, принятых в Компании.

4.8 Разработка и внедрение инновационных технологий

Основными ориентирами для внедрения и разработки новых технологий, инновационных продуктов и услуг, инноваций в области цифровизации и автоматизированного управления, модернизации существующих технологий являются повышение энергоэффективности, промышленной и экологической безопасности основного производства, сокращение доли ручного труда.

5 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ.

Компания признает, что взаимодействие с заинтересованными сторонами является одним из важнейших и неотъемлемых условий устойчивого развития. Такой подход создает условия для удовлетворения интересов различных сторон, способствует росту взаимопонимания, накоплению опыта и совершенствованию навыков взаимодействия.

5.1 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Под взаимодействием с заинтересованными сторонами понимается деятельность структурных подразделений СЗ «Жилстрой» по:

- идентификации заинтересованных сторон и выявлению их ожиданий;
- построению диалога по вопросам удовлетворения взаимных интересов;
- организации мероприятий, направленных на решение данных вопросов.

5.2 Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Основопологающим принципом взаимодействия с заинтересованными сторонами является способность реагировать на заявленные потребности и ожидания.

В СЗ «Жилстрой» определены следующие заинтересованные стороны:

- покупатели;
- поставщики;
- подрядчики;
- персонал;
- банки;
- органы государственного управления;
- надзорные органы, осуществляющие контроль за деятельностью Компании;
- образовательные и научно-исследовательские организации;
- население региона присутствия.

Заинтересованные стороны, их потребности и ожидания, а также какие из этих требований обязательные, определяются посредством анализа руководством, оценки соответствия применимым обязательным требованиям: оценки удовлетворенности потребителей; проведением маркетинговых исследований и др.

Актуальность информации о заинтересованных сторонах, их требованиях и ожиданиях поддерживается в рамках анализа функционирования интегрированной системы менеджмента высшим руководством.

Мониторинг удовлетворенности заинтересованных сторон осуществляется с целью определения восприятия заинтересованными сторонами соответствия Компании их требованиям.

5.3 Основные обязательства в области устойчивого развития и перед заинтересованными сторонами

СЗ «Жилстрой» принимает на себя добровольное обязательство следовать следующим нормам:

- использовать прозрачную и открытую систему выбора контрагентов на основе проведения закупочных процедур и заключения договоров с прозрачным ценообразованием;
- взаимодействовать на основе долгосрочного сотрудничества, взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости;
- содействовать внедрению контрагентами высоких стандартов ведения бизнеса, корпоративной этики и управления на всех уровнях цепочки поставок.
- вести предпринимательскую деятельность, основываясь на принципах добропорядочности и справедливости, честности во взаимоотношениях со своими партнерами и конкурентами;
- руководствоваться реальным смыслом законов, избегать применения различных толкований, не соответствующих духу законодательных актов, не использовать формальные процедуры для достижения целей, несовместимых с нормами корпоративной этики;

- не оказывать незаконного влияния на решения судебных, правоохранительных или иных официальных органов для достижения своих корпоративных целей;
- заботиться о поддержании, как собственной деловой репутации, так и репутации российского бизнеса в целом, избегать участия в распространении напрямую либо через третьих лиц заведомо ложной и непроверенной информации.
- соблюдать требования трудового законодательства РФ, коллективного договора, трудовых договоров с работниками, локальных нормативных актов, а также договоров о материальной ответственности;
- обеспечивать стабильной и достойной заработной платой, безопасностью и охрану труда, жизни и здоровья работников;
- соблюдать конфиденциальности и обеспечение защиты персональных данных работников, уважение их личной свободы и прав человека;
- не допускать использование и поддержку детского труда, а также принудительного труда;
- предоставлять работникам социальное обеспечение, медицинскую помощь и другие элементы корпоративной социальной защиты;
- развивать и обучать работников, исходя из потребностей Компании;
- совершенствовать системы обучения, мотивации и оценки потенциала работников;
- поддерживать политику гендерного равенства при подборе и найме сотрудников, определяющую равные условия труда и его оплаты, карьерного роста, согласно уровня компетенций, независимо от пола, возраста;
- оказывать противодействие любым формам дискриминации на рабочем месте;
- не допускать любых форм телесного наказания, принуждения и запугивания, физического и психологического преследования;
- соответствовать ожиданиям акционеров в области хозяйственной деятельности;
- повышать прозрачность и доступность информации по всем аспектам деятельности;
- учитывать потребности и ожидания заинтересованных сторон в отражении информации, представленной в нефинансовой отчетности.
- обеспечивать реализацию экологических программ, раскрывать информацию по вопросам экологической безопасности;
- поддерживать институты здравоохранения, образования, науки, культуры и спорта;
- оказывать материальную поддержку проектам, направленным на реализацию Стратегии социально-экономического развития региона, социально значимым проектам и институтам гражданского общества;
- учитывать общественное мнение и ожидания различных институтов общества в формировании нефинансовой отчетности Компании.

6 ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

СЗ «Жилстрой» соблюдает принципы устойчивого развития в экологической, социальной и экономической сферах. Для оценки результативности деятельности в области устойчивого развития

Компания определила следующие ключевые направления:

- Экологическая ответственность;
- Промышленная безопасность и охрана труда;
- Управление человеческими ресурсами;
- Поддержка местных сообществ;
- Экономическая результативность;
- Социальная ответственность.

6.1 Экологическая ответственность

СЗ «Жилстрой» признает экологическую безопасность приоритетной задачей Компании и стремится не только обеспечить необходимый уровень ее, но и реализовать мероприятия направленные на улучшение состояния окружающей среды.

Следуя концепции устойчивого развития, Компания намерено и далее обеспечивать стабильное улучшение экологических показателей по всем направлениям деятельности, за счет внедрения современных, экологически чистых технологий.

Ключевыми направлениями реализации экологической ответственности Компании являются:

- охрана поверхностных и подземных вод;
- защита водных ресурсов;
- охрана атмосферного воздуха;
- обращение с отходами производства;
- рациональное использование энергии и энергосбережение.

6.2 Промышленная безопасность и охрана труда

6.2.1 Цели

При осуществлении производственной деятельности приоритетом СЗ «Жилстрой» является сохранение жизни и здоровья работников, а стратегическая цель Компании состоит в исключении несчастных случаев и аварийных ситуаций на строительных площадках. Руководство компании в полной мере осознаёт свою ответственность за создание безопасных условий труда и обеспечение промышленной безопасности.

6.2.2 Принципы

- **Безопасность** – каждые производственные работы должны выполняться только работниками соответствующей квалификации. Если выполнение работ становится небезопасным или может привести к опасным последствиям для собственной жизни и безопасности окружающих, то работы должны быть прекращены, а алгоритм их выполнения пересмотрен.
- **Лидерство** – за организацию и обеспечение безопасного выполнения работ несут ответственность высшее руководство СЗ «Жилстрой» и руководители структурных подразделений. Каждый работник Компании отвечает за свою личную безопасность.
- **Нулевой травматизм** – выявленные нарушения должны быть рассмотрены и детально разобраны на совещаниях по охране труда. Мы внедряем систему поведенческих аудитов, направленных на предотвращение несчастных случаев. Подрядные организации должны быть привлечены к обязательному выполнению требований охраны труда в Компании.
- **Прозрачность** – создаем благоприятные условия для раскрытия информации, имеющей отношение к вопросам обеспечения охраны труда и промышленной безопасности.
- **Вовлеченность** – Каждый работник от генерального директора до рабочего должен быть вовлечен в решение проблем охраны труда и промышленной безопасности.

6.2.3 Обязательства

СЗ «Жилстрой» принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдение законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны труда и промышленной безопасности;
- обеспечение безопасных условий труда с целью предупреждения производственного травматизма и ухудшения здоровья персонала;
- выявлять, оценивать и управлять производственными рисками, проводить специальную оценку рабочих мест, с разработкой и реализацией мероприятий, направленных на исключение опасности и снижение рисков в области профессионального здоровья и безопасности;
- постоянное совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью.

Все принятые обязательства Компании по обеспечению работникам безопасных условий труда закрепляются в Коллективном договоре.

6.3 Управление человеческими ресурсами

Основным подходом к управлению персоналом является формирование команды единомышленников. Руководство понимает, что профессионализм работников, взаимное уважение, ответственность, честность являются залогом формирования корпоративного духа, основанного на традициях и достижениях старшего поколения. Коллектив, который объединен общими целями, необходимо развивать и поддерживать. Ядром организационной культуры являются ценности, разделяемые всеми членами Компании.

6.3.1 Цели

Основными целями Компании в области управления персоналом СЗ «Жилстрой» формировать и поддерживать такую организационную культуру, которая работала бы на поддержку и успешную реализацию краткосрочных и долгосрочных целей.

6.3.2 Принципы

Компания реализует мероприятия в области управления человеческими ресурсами на основе следующих принципов:

- приоритет сохранения и укрепления здоровья персонала;
- передача профессионального опыта и знаний;
- содействие адаптации вновь принятых работников;
- обеспечение карьерного роста;
- справедливое материальное стимулирование;
- стабильные условия труда;
- система корпоративных ценностей.

6.3.3 Обязательства

В рамках данного направления Компания добровольно принимает на себя следующие обязательства:

- обеспечить достойный уровень заработной платы и социальных льгот и гарантий, дополнительных по отношению к установленным Трудовым кодексом РФ;
- способствовать профессиональному, карьерному и личностному росту сотрудников, в том числе внедряя эффективную систему обучения, переобучения и повышения квалификации персонала;
- способствовать профориентационной работе со школьниками и подготовке студентов по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям в соответствии с потребностями Компании.

6.4 Поддержка местных сообществ

Компания заботится о социально-экономическом развитии региона присутствия – Республики Хакасия, что высокие показатели их развития являются одним из ключевых факторов, способствующих достижению поставленных Компанией целей в области устойчивого развития в долгосрочной перспективе. В регионе своего присутствия Компания стремится к достижению и поддержанию статуса лучшего работодателя и лучшего партнера, как в своей

деловой активности, так и во взаимодействии с органами государственной власти и управления, образовательными, некоммерческими и общественными учреждениями, корпоративными клиентами, потребителями и обществом в целом.

Компания стремится обеспечить стабильность во взаимоотношениях с органами государственной власти и управления и заинтересованными сторонами в области экономического, правового, организационного и иного взаимодействия, при этом строго соблюдая принцип противодействия вовлечению в коррупционную деятельность.

6.5 Экономическая результативность

Долгосрочный экономический рост является приоритетной задачей для Компании.

Компания, интегрируя принципы и цели устойчивого развития период до 2030 года, являясь платформой развития не только самой Компании, но и внешней среды, в которой она осуществляет свою деятельность.

6.5.1 Цели

Целью обеспечения экономической эффективности Компании в контексте устойчивого развития является сохранение устойчивости и развитие региональной системы.

6.5.2 Принципы

Ключевыми принципами деятельности по обеспечению экономической эффективности Компании являются:

- соблюдение баланса интересов различных заинтересованных сторон;
- соответствие экономических целей установленным стратегическим ориентирам Компании;
- противодействие взяточничеству и коррупции в практике ведения бизнеса и во всех операциях, осуществляемых Компанией;
- системный подход к участию в процессе внесения изменений и дополнений в экономические политики Компании (учетную, налоговую, сбытовую, финансовую, инвестиционную) в соответствии с принятыми обязательствами и стратегическими целями Компании.

6.5.3 Обязательства

С целью обеспечения устойчивости и развития локальной, региональной экономических систем, Компания принимает на себя следующие обязательства:

- использовать в своей деятельности передовые технологии;
- добросовестно выполнять обязательства перед покупателями жилья;
- содействовать развитию объемов продаж жилой и нежилой недвижимости;
- добросовестно выполнять обязательства по уплате налогов и сборов.

6.6 Социальная ответственность

В рамках реализации мероприятия КСО в своей деятельности стремится создать комфортную внутреннюю и внешнюю социальную среду. Для этого Компания:

- разрабатывает программу социального развития;
- ведет деятельность в области социальных инвестиций в общество;
- оказывает помощь детям и детским учреждениям, учреждениям науки и образования, объектам культуры, искусства и спорта;
- принимает участие в развитии социальной инфраструктуры региона присутствия.

6.6.1 Цели

Цель социальной деятельности Компании состоит в решении социальных проблем и обеспечении возможности достижения социально приемлемого уровня жизни.

6.6.2 Принципы

Социальная деятельность реализуются при соблюдении принципов:

- высокой социальной значимости проектов;
- коллегиальности принятия решений по вопросам оказания материальной помощи или спонсорства;
- прозрачности и подотчетности использования средств.

6.6.3 Обязательства

В рамках данного направления и реализации мер КСО Компания принимает на себя следующие обязательства:

- улучшение положения социально-незащищенных групп населения (помощь детям, пожилым, ветеранам и т.д.);
- содействие деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения, духовного развития личности;
- содействие деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан;
- содействие деятельности в сфере физической культуры и массового спорта, охраны окружающей природной среды и защиты животных;
- охрана и должное содержание зданий, объектов и территорий, имеющих историческое, культурное, культурное или природоохранное значение, а также мест захоронения;
- содействие деятельности в сфере улучшения условий и охраны труда работающих.

7 ОТЧЕТНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Компания стремится к открытости и обеспечению информированности заинтересованных сторон о результатах своей деятельности в области устойчивого развития, включая информацию о результатах взаимодействия с различными группами заинтересованных сторон.

7.1 Регулирование отчетности в области устойчивого развития

Ежегодный выпуск отчетности в области устойчивого развития осуществляется в соответствии с настоящей Политикой и отвечает требованиям Концепции развития публичной нефинансовой отчетности, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 05.05.2017 №876-р.

7.2 Принципы подготовки отчетности в области устойчивого развития

Основные принципы по данному направлению включают:

- общекорпоративную подготовку и выпуск отчетности в области устойчивого развития Компании на ежегодной основе;
- подготовку отчетности, охватывающей вопросы деятельности в области устойчивого развития, в соответствии с положениями Стандартов GRI;
- ориентацию при подготовке отчетности на передовой международной и российский опыт в сфере устойчивого развития, в том числе на такие стандарты, как:
 - принципы Глобального договора ООН;
 - базовые индикаторы результативности, разработанные РСПП и обеспечивающие сопоставимость информации в российской практике нефинансовой отчетности.